

PERSPECTIVAS DEL CAMPO LABORAL DE LOS PROFESIONALES EN GESTIÓN DE RIESGOS EN LA PROVINCIA DE MANABÍ EN EL PERIODO 2016 – 2017

Luis Piedra*, Luis Herera, Jorge Miño y Manolo Cruz

Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, Sangolquí, Ecuador

Autor de correspondencia: piedra.luis47@gmail.com

Recibido 27 de agosto 2018 aceptado después de revisión al 23 de octubre 2018

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo general el de contribuir al fortalecimiento del campo laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí en el periodo 2016 – 2017, mediante el análisis de los criterios del estudio de pertinencia emitidos por el Consejo de Educación Superior (CES), a fin de mejorar la oferta académica de educación superior. Para el logro de dicho objetivo la investigación fue desglosada en un total de cuatro capítulos, iniciando con el análisis de la importancia de la investigación, su problemática y los objetivos establecidos para su solución. Se analizarán los referentes teóricos que permitan sustentar el actual estudio, expresando la fundamentación teórica, conceptual y legal del estudio, además del sistema de variables y la hipótesis de la investigación. En el marco metodológico establecido en el tercer capítulo se determinará la modalidad de investigación siendo esta de un enfoque mixto, de tipo no experimental, transaccional descriptiva. Se determinarán la población y muestra a analizar, así como las técnicas de análisis de la información a ser recopilada. Por último, se analizan los resultados obtenidos por la encuesta aplicada en el sector empresarial, así como a los estudiantes de tercero de bachillerato de la provincia de Manabí, identificándose entre los principales resultados la escasez de profesionales en Gestión de Riesgo y Seguridad y Salud Ocupacional, así como la falta de ofertas académicas en la provincia relacionada a dichos perfiles.

Palabras clave: Campo laboral, profesionales en gestión de riesgos, seguridad y salud ocupacional

ABSTRACT

The main objective of this research has been to contribute to the strengthening of the occupational field of professionals in risk assessment in the province of Manabí within the period of 2016 - 2017, by analyzing the criteria of the study of pertinence issued by the Superior Education Council (CES), aiming to improve the academic offer of higher education. To achieve this objective, the research was divided into a total of four chapters, beginning with the analysis of the importance of the research, its problem and the objectives established for its solution. It will be analyzed the theoretical references that support the current study, establishing the theoretical, conceptual and legal basis, as well as the system of variables and the research hypothesis. In the methodological framework established, the research modality will be determined as a mixed, non-experimental and descriptive approach. The population will be determined and analyzed, as well as information analysis techniques to be compiled. Finally, it will be analyzed the results obtained by the survey applied in the business sector, as well as the third-year high school students in the province of Manabí, identifying among the main results the shortage of professionals in risk assessment and occupational safety and health, as well as the lack of academic offers in the province related to these profiles.

Key words: Labor field, professionals in risk management, occupational safety and health

INTRODUCCIÓN

América Latina es una de las regiones con mayor necesidad de talento humano especializado en la Gestión de Riesgos a nivel mundial, dada a la vulnerabilidad que representan las impredecibles amenazas de origen natural, así como las relacionadas con la actividad humana.

Ecuador se encuentra ubicado en una zona de alta concentración de volcanes lo que incrementa la exposición a los riesgos, como el cinturón de fuego de América del Sur, alta vulnerabilidad a terremotos, fenómeno del niño y específicamente en la provincia de Manabí, los fenómenos naturales están relacionados a terremotos y al fenómeno del niño, por lo que los profesionales de la Gestión de Riesgos, tienen gran trascendencia en la propuesta e implementación de las estrategias en zonas potencialmente afectadas, para la reducción y mitigación de desastres (Toulkeridis, 2015a; 2015b).

Por otro lado, según el INEC (2017) el país en el año 2016 registró un incremento de la tasa global de participación laboral en un 1.5% con respecto al 2015, al presentar un valor del 67.3 %; lo que quiere decir que existen más personas ingresando al mercado laboral, lo que puede estar dado por el incremento de la oferta laboral (INEC, 2017).

Sin embargo, en el caso específico de los profesionales de la provincia de Manabí su participación disminuyó en un 0.3% lo cual indica un decrecimiento de la oferta laboral en este sentido (INEC, 2017).

Con el fin de evitar que la labor en Gestión de Riesgos pierda su sustento, los profesionales de Manabí por lo general se han integrado en distintas organizaciones ocupando puestos que se corresponden directa e indirectamente con su perfil profesional. Se ha podido apreciar que las instituciones educativas de la provincia ofrecen una formación de profesionales de la rama inferior a la demanda de las organizaciones. Por otro lado, en instituciones como los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD), tanto municipales como provinciales y parroquiales, no consideran los perfiles profesionales para la selección del personal, originando fuertes desequilibrios en el mercado laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos y, por ende, hace que sus perspectivas se vean afectadas. Todo ello provoca a que existan escasos profesionales en el ámbito de la gestión de riesgos para solucionar los problemas específicos de ese campo y, además, se contrata el personal sin las competencias requeridas para el cargo que debe desempeñar.

Bajo este esquema es evidente la necesidad de analizar las perspectivas del campo laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí. Siendo entonces las principales problemáticas para investigar las siguientes:

- ¿Cuáles son los referentes teóricos y metodológicos que procedan de fuentes confiables necesarios para el desarrollo de la investigación?
- ¿Cuáles son los principales problemas que afectan el mercado laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí?
- ¿Diagnosticar la demanda de profesionales en Gestión de Riesgos en la Provincia de Manabí?
- ¿Cuáles son las expectativas y la proyección laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí?

En post de solucionar dichas problemáticas se propone como principal objetivo contribuir al fortalecimiento del campo laboral de los profesionales en Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí en el periodo 2016 – 2017, mediante el análisis de los criterios del estudio de pertinencia emitidos por el CES a fin de mejorar la oferta académica de educación superior.

Planteándose como hipótesis que la identificación adecuada de la demanda laboral de los profesionales en Gestión de Riesgo en la provincia de Manabí permitirá que las autoridades de las instituciones educativas del nivel superior del territorio tomen las acciones pertinentes.

METODOLOGÍA

Para el análisis de las perspectivas del campo laboral de los profesionales en gestión de riesgos en la provincia de Manabí en el periodo 2016 – 2017, se realizó una investigación con un enfoque mixto, en la que se emplean análisis cuantitativo con el empleo de encuesta y cualitativo mediante el análisis documental.

Se emplearon como métodos de investigación el análisis, síntesis, inducción y deducción, los cuales proporcionarán una organización lógica y estructuración de la teoría examinada para el desarrollo del estudio.

En esta indagación se hizo un estudio de tipo no experimental descriptiva porque se recolectaron datos en un solo momento y en un tiempo único y se describen variables y analizan sus incidencias e interrelaciones en una situación específica. Dichos datos fueron recopilados mediante una encuesta aplicada a 377 estudiantes del tercero de bachillerato de la provincia de Manabí, así como a 217 empresas de dicha provincia. Los datos obtenidos en dichas encuestas fueron procesados mediante el Microsoft Office Excel y SPSS.

RESULTADOS

RESULTADOS SECTOR EMPRESARIAL

A continuación, se analizan los principales resultados obtenidos en la encuesta aplicada a empresas públicas y privadas de la Provincia de Manabí. Como resultado de los datos generales de la encuesta se identifica que, del total de 217 encuestados, 147 fueron hombres lo que equivale al 68% y los restantes 70 corresponden a mujeres. Las edades de los encuestados oscilan mayoritariamente en rangos superiores a los 32 años, representando estos el 94%, encontrándose en menor medida el rango de 29 – 31 años con una representatividad del 5% y el restante 1% correspondieron a encuestados entre los 26 y 28 años. Del total de 217 empresas encuestadas 37 correspondieron a organismos del sector público mientras 180 representaron al sector privado, buscando de esta manera la mayor representatividad posible de ambos sectores y un criterio más general sobre los profesionales de Gestión de Riesgos. De las 217 encuestas aplicadas al sector empresarial se trató de identificar los criterios de dicho sector desde los distintos niveles, desde las pequeñas y micro empresas hasta las de mayor envergadura. Las pequeñas empresas representan la mayoría de las encuestas con un 38%, seguidamente por las grandes y medianas con porcentajes del 30% y 24% y en menor medida las microempresas con el 8%.

La totalidad de empresas encuestadas corresponden a 8 sectores específicos siendo los más representativos los de la Industrias manufactureras con el 27% de las encuestas, seguidamente por Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria con el 19%, la Construcción con el 17% y Transporte y almacenamiento con el 14%. Los restantes cuatro sectores representan cada uno entre el 5% y el 6% del total de encuestados. En cuanto a la búsqueda de información el sitio web de Multitabajos.com, el repositorio propio de las empresas, y otras opciones, son las más utilizadas para contratar profesionales requeridos por las empresas privadas. Mientras que la contratación de profesionales en empresas públicas se lo realiza a través de páginas web en las que se encuentran ofertas de empleo y a través de las páginas web de las

universidades. Con respecto a las necesidades de las distintas empresas encuestadas se identifica mayor insuficiencia en los profesionales de gestión de riesgos con el 59% de requerimientos con respecto a los 41% de profesionales de seguridad y salud ocupacional. En el entorno particular de las empresas públicas se identificó que la escases de los profesionales en gestión de riesgos en la provincia de Manabí, permite que estas vacantes sean ocupadas por profesionales sin esta titulación, quienes una vez enrolados, reciben formación y capacitación básica en la Dirección de Gestión de Riesgos Zona 4, Manabí - Santo Domingo de los Tsáchilas para el desempeño en esta actividad. Mientras que en el sector privado manifiestan que, si requieren de un profesional en gestión en riesgos, pero por presupuestos y debido a que la mayoría de las empresas privadas corresponden al sector de manufacturas; su prioridad es tener en su orgánico a personal responsable de seguridad física y salud ocupacional.

De las empresas que no cuentan con profesionales de gestión de riesgos. En el caso particular del sector público estas reciben la colaboración de la Dirección de Gestión Riesgos Zona 4 Manabí – Santo Domingo de los Tsáchilas por ser un ente con mayor capacidad técnica y financiera en el área de gestión de riesgos mientras que las empresas privadas cuentan con profesionales en seguridad y salud ocupacional más no con profesionales en gestión de riesgos. Con respecto al tipo de formación en el caso particular de las empresas privadas se identificó que cuando se requiere personal para las tareas de gestión de riesgos se coordina su formación y capacitación interna o externa. Mientras que en el sector público la Dirección de Gestión de Riesgos Zona 4 Manabí – Santo Domingo de los Tsáchilas, es la institución encargada de la capacitación en Gestión de Riesgos para el personal que lo requiera. Los profesionales más contratados por su formación y capacitación en el área de Seguridad y Gestión de Riesgos son los Ingenieros Industriales y los profesionales en seguridad 34% y 18% respectivamente y en menor medida los ingenieros mecánicos. De forma general las principales alianzas que establecen las empresas según el criterio del 71% de los encuestados son con otras organizaciones y el restante 29% es con el comité. Entre las principales amenazas naturales identificadas por las empresas públicas y privadas se encuentran los sismos con el 63% de los criterios emitidos por los encuestados, seguido por los derrumbes y desprendimientos con el 20% y en menor medida la sequía con el 17%. Con respecto a las amenazas antrópicas, estas se encuentran más distribuidas siendo las más identificadas la conmoción social con el 34% de las opiniones, seguida por los incendios, los intoxicados y las pérdidas internas con el 22%, 16% y 15% respectivamente. Por último, se encuentran las amenazas informáticas y la delincuencia con el 9% y 5% de los criterios de los encuestados. Aun cuando hay consenso en que no existe suficientes profesionales en la gestión de riesgos el 29% de los encuestados manifiestan que, si ha sido fácil la contratación, siendo este el criterio general de las empresas públicas, dado esencialmente a que el órgano competente es quien se encarga de la capacitación de personal de acuerdo con los requerimientos de las empresas públicas de la provincia. Sin embargo, los restantes 71% de los encuestados manifiestan dificultades para la contratación de dichos profesionales, pues la falta de profesionales titulados en gestión de riesgos en la provincia de Manabí no ha permitido que se pueda contar con su aporte, para lo cual las empresas han optado por traer profesionales de esta área de otras provincias del país. Con respecto a la posesión y análisis de un historial de eventos, se observa que las empresas públicas si cuentan con dicha información mientras que las privadas al contrario no cuentan, siendo la principal causa es que esta información es de fácil acceso en la Web y no existe una persona o área exclusiva para Gestión de Riesgos

La totalidad de las 89 empresas con necesidad de profesionales en Seguridad y Salud ocupacional manifiestan no contar con dichos profesionales. Los principales profesionales

contratados para cubrir los déficits en el área de Seguridad y Salud Ocupacional son primeramente los ingenieros industriales con el 87% e ingenieros mecánicos con los restantes 13% de acuerdo a las opiniones por parte de los encuestados. Los criterios de los encuestados los riesgos laborales más representativos son primeramente los riesgos ergonómicos de acuerdo con el criterio del 71% de los encuestados, seguido por el colapso estructural con el 25% y en menor medida las caídas con el 4%. De acuerdo con el 60% de las empresas con necesidades en el área de Seguridad y Salud Ocupacional no existen suficientes profesionales en dicha área, sin embargo 36 empresas manifiestan que si existen suficientes profesionales. Los niveles de instrucción requeridos por las empresas para los profesionales de Gestión de Riesgos y/o Seguridad y Salud Ocupacional son primeramente de tercer nivel de acuerdo al criterio del 47% de los encuestados, seguido por maestría de acuerdo a la opinión del 23% de los encuestados y en menor medida especialización y certificaciones con el 16% y 14% de las opiniones. En cuanto a los requerimientos de profesionales de forma general se identifica que las empresas requieren mantener en su orgánico cuando menos un profesional por año en la gestión de riesgos y/o seguridad ocupacional.

Los criterios de las empresas sobre las características que debe cumplir un profesional de gestión de riesgo son los siguientes:

- En las empresas privadas, su personal en mayoría manifiesta, que la persona encargada debería tener la capacidad de realizar el monitoreo sistemático de cualquier tipo de riesgo.
- No necesariamente debe tener la capacidad determinante para identificar los factores de riesgos naturales y/o antrópicos de la organización, porque, las razones de que estos se den son de responsabilidades de todas las personas dentro de la organización.
- Es importante que la persona asignada a esta área de trabajo sepa emplear todas las herramientas para la determinación de la probabilidad de ocurrencia de riesgos e impactos en la empresa.
- Es muy importante que el empleado sepa determinar el impacto de los riesgos y su afectación en la empresa.
- Debe poseer la experiencia basada en conocimientos y demostrar sus habilidades al gestionar de manera adecuada del proceso de trabajo frente al riesgo.
- Es importante su coordinación en gestionar los recursos en la organización para el trabajo frente al riesgo.
- No es necesario que sepa aplicar estrategias para la reducción del riesgo porque este trabajo no es enteramente de su responsabilidad administrativa ya que él pertenece a un departamento bajo el mando de directores.
- El realizar asesorías, consultorías y asistencia técnica en relación con la gestión y/o seguridad y salud ocupacional no está dentro de sus funciones.
- El planificar, gestionar y ejecutar proyectos es su responsabilidad dentro de su función como administrador.
- Es muy importante que tenga la capacidad de adaptación para actuar en diversas situaciones relacionadas con el riesgo.
- Es importante en ciertas ocasiones su capacidad para desarrollar trabajos de investigación orientados a los requerimientos y prospectivas del estado y la sociedad ecuatoriana, mediante la investigación de situaciones de riesgos y amenazas existentes en la empresa.
- Es importante la capacidad y liderazgo en su equipo de trabajo.

- La comunicación es un factor muy importante observado que debe tener la persona que se encarga del área de gestión de riesgos para comunicarse con todas las áreas de la empresa.
- Es importante que sepa tomar con rapidez las decisiones ante un incidente o accidente de la empresa

Tabla 1: Calificación de Profesionales

Calificación de Profesionales	Muy importante	Importante	Poco importante	No importante	TOTAL
	1	2	3	4	
A Debería tener la capacidad de realizar un monitoreo sistemático sobre cualquier tipo de riesgo.	19	198			217
B Identificar factores determinantes de los riesgos naturales y/o antrópicos que enfrenta la organización.			61	156	217
C Emplear herramientas para la determinación de la probabilidad de ocurrencia y el impacto de los riesgos que su empresa enfrenta.	7	210			217
D Determinar el impacto de los riesgos que afectan a su empresa o institución.	148	69			217
E Cuenta con conocimientos y habilidades para gestionar de manera adecuada el proceso de trabajo frente al riesgo.	56	161			217
F Gestionar de manera adecuada los recursos de la organización en el proceso de trabajo frente al riesgo.	64	124	29		217
G Aplicar estrategias y alternativas para la reducción del riesgo			187	30	217
H Realizar asesorías, consultorías y asistencia técnica relacionadas con la Gestión de Riesgo y/o Seguridad y Salud Ocupacional			103	114	217
I Planificar, gestionar y ejecutar proyectos	18	199			217
J Tener la capacidad para adaptarse y actuar en diversas situaciones relacionadas con el riesgo	203	14			217
K Ser capaz de desarrollar el trabajo de investigación, orientado a responder las necesidades, requerimientos y perspectivas del Estado y la sociedad ecuatoriana; mediante la investigación de situaciones de riesgos y amenazas existentes en la empresa			92	125	217
L Capacidad de liderazgo y motivación en su equipo de trabajo.	26	191			217
M Capacidad de comunicación con todas las áreas de la empresa	139	78			217
N Rapidez en la toma de decisiones ante incidentes y/o accidentes de la empresa	39	178			217
Total	719	1.422	472	425	

RESULTADOS SECTOR EDUCACIONAL

A continuación, se analizan los principales resultados obtenidos en la encuesta aplicada a los estudiantes de tercero de bachillerato de la provincia de Manabí. Del total de 377 estudiantes encuestados el 71% corresponden a mujeres mientras que los restantes 29% son hombres lo que representan 109 del total de encuestados. Las fuentes de información en la que los estudiantes de tercero de bachillerato buscan más ofertas académicas son en las páginas web de las IES, siendo este el criterio del 92% de los encuestados mientras que los restantes 8% lo buscan de forma general en el internet. Debido a la situación socioeconómica que afecta el país cuyos efectos no han sido desapercibidos por las nuevas generaciones hacen que los estudiantes se manifiesten que sus estudios superiores lo realizaran pensando en una carrera técnica. Con respecto a la preferencia del tipo de universidad los criterios se encuentran divididos siendo la preferencia del 51% de

los encuestados el de estudiar en universidades públicas y los restantes 49% en universidades particulares. El 100% de los estudiantes de tercero de bachillerato si muestran su interés de estudiar una carrera referente a la Gestión de Riesgo por la necesidad que tiene la sociedad de contar con futuros profesionales en esta área y por los fenómenos naturales ocurridos en los últimos meses. Se evidencia la falta de conocimientos de la totalidad de los estudiantes respecto a las oportunidades de trabajo dentro del campo laboral de los perfiles de Gestión de Riesgo (GR) y Seguridad y Salud Ocupacional (SSO). De igual forma se evidencia la falta de conocimiento de la totalidad de los estudiantes encuestados con respecto a la oferta de carreras afines a la Gestión de Riesgo (GR) y Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) en la provincia de Manabí, dado esencialmente porque en dicha provincia no se ofertan tales carreras.



Figura 1: Conocimiento sobre carreras en Manabí

El 94% de los encuestados manifiestan su elección por la oferta de carreras afines a la Gestión de Riesgo, mientras que el 6% manifiesta su interés por la carrera de Seguridad y Salud Ocupacional. El interés de los estudiantes por la carrera de Gestión de Riesgos este dado posterior al terremoto del 16 de abril de 2016, hay la necesidad por parte de la nueva generación estudiantil en estudiar carreras comprometidas en el estudio sobre las amenazas que puedan comprometer la seguridad de una ciudad. Los principales conocimientos que desean adquirí los estudiantes encuestados son primeramente con el 60% de las opiniones, lo referente a los riesgos naturales, seguido por los riesgos provocados por el hombre y en menor medida los riesgos tecnológicos. Con el estudio de pertinencia se identifica que a la mayoría de los estudiantes le gustaría estudiar una carrera donde tenga interrelación con ingenieros, auditores, médicos, economistas y administradores, desarrollar planes para empresas, solucionar problemas de las empresas con técnicas de ingeniería y administrativas, desarrollar estudios y proyectos para aplicar en las empresas, solucionar problemas con técnicas de Gestión de Riesgos. A la totalidad de los estudiantes les gustaría optar por oferta académica en Gestión de Riesgos por las oportunidades laborales existentes.

CONCLUSIONES

Luego de concluido el estudio referente a las perspectivas del campo laboral de los profesionales en gestión de riesgos en la provincia de Manabí en el periodo 2016 – 2017, se logró comprobar la hipótesis planteada en la investigación, la cual nos refleja que sí existe una

demanda laboral en el campo de la Gestión de Riesgos en la provincia de Manabí es por ello que las Universidades deben aumentar el cupo para estudiantes de esta especialidad. De igual forma, se logró atender a los objetivos planteado en principio, en tanto en la presente se otorga un panorama del nivel de pertinencia de mejoras en el campo de la Gestión de Riesgos, en tanto se podría mejorar la oferta académica atendiendo al resultado del instrumento aplicado en el presente proyecto. Así, se analizó el nivel de demanda laboral en el campo de la Gestión de Riesgo, se realizó un diagnóstico sintetizado de la diversidad surgente en este aspecto, para con ello elaborarse un estudio de pertinencia que generase un resultado que permitiese a las universidades tomar en consideración esta problemática.

A continuación, se muestran las principales conclusiones:

- Existe una alta necesidad de profesionales tanto de gestión de riesgo como de profesionales de seguridad y salud ocupacional, dicha escases permite que estas vacantes sean ocupadas por profesionales sin esta titulación, quienes una vez enrolados, reciben formación y capacitación.
- El 100% de las empresas no cuentan con profesionales de gestión de riesgos. En el caso particular de las empresas del sector público estas reciben la colaboración de la Dirección de Gestión Riesgos Zona 4 Manabí – Santo Domingo de los Tsáchilas, por ser un ente con mayor capacidad técnica y financiera en el área de gestión de riesgos; mientras que, las empresas privadas cuentan con profesionales en seguridad y salud ocupacional más no con profesionales en gestión de riesgos.
- Con respecto a los niveles de instrucción requeridos por las empresas para los profesionales de Gestión de Riesgos y/o Seguridad y Salud Ocupacional son primeramente de tercer nivel de acuerdo al criterio del 47% de los encuestados, seguido por maestría de acuerdo a la opinión del 23% de los encuestados y en menor medida especialización y certificaciones con el 16% y 14% de las opiniones.
- Los profesionales más contratados para su formación y capacitación en el área de Seguridad y Gestión de Riesgos son los Ingenieros Industriales y los egresados de la Universidad con el 60% y 23% respectivamente y en menor medida los ingenieros mecánicos.
- Los principales profesionales contratados para cubrir los déficits en el área de Seguridad y Salud Ocupacional son primeramente los ingenieros industriales con el 87% de los criterios y los ingenieros mecánicos con los restantes 13% de opiniones por parte de los encuestados.
- En el estudio de pertinencia se identifica que a la mayoría de los estudiantes le gustaría optar por oferta académica en Gestión de Riesgos por las oportunidades laborales existentes, desarrollar planes para empresas, solucionar problemas de las empresas con técnicas de ingeniería y administrativas, desarrollar estudios y proyectos para aplicar en las empresas, solucionar problemas con técnicas de Gestión de Riesgos.
- El 100% de los estudiantes de tercero de bachillerato si muestran su interés de estudiar una carrera referente a Gestión de Riesgo por la necesidad que tiene la sociedad de contar con futuros profesionales en esta área y por los fenómenos naturales ocurridos en los últimos meses.
- Con esto, se comprueba que, de tener conocimiento adecuado del nivel de demanda laboral en el área de Gestión de Riesgos, las universidades podrían ofertar más opciones de estudios referentes a ese campo, con el fin de atender a las necesidades del mercado laboral.

- Entre las principales amenazas naturales identificadas por las empresas públicas y privadas se encuentran los sismos con el 63% de los criterios emitidos por los encuestados, seguido por los derrumbes y desprendimientos con el 20% y en menor medida la sequía con el 17%.
- Con respecto a las amenazas antrópicas, estas se encuentran más distribuidas siendo las más identificadas la conmoción social con el 34% de las opiniones, seguida por los incendios, los intoxicados y las pérdidas internas con el 22%, 16% y 15% respectivamente. Por último, se encuentran las amenazas informáticas y la delincuencia con el 9% y 5% de los criterios de los encuestados. De acuerdo con los criterios de los encuestados, los riesgos laborales más representativos son primeramente los riesgos ergonómicos de acuerdo con el criterio del 71% de los encuestados, seguido por el colapso estructural con el 25% y en menor medida las caídas con el 4%.

RECOMENDACIONES

Luego de concluir la investigación referente a las perspectivas del campo laboral de los profesionales en gestión de riesgos en la provincia de Manabí en el periodo 2016 - 2017. Se recomienda lo siguiente:

- Realizar los perfiles de carrera de los profesionales en gestión de riesgo teniendo en cuenta los requerimientos y especialización demandado en el sector.
- Actualizar dicha investigación en plazos de 3 años, con el fin de recibir retroalimentación sobre el comportamiento del campo laboral de los profesionales en gestión de riesgos en la provincia de Manabí y determinar si las ofertas de formación han cubierto las necesidades de profesionales.
- Realizar un estudio permanente de los niveles de oferta y demanda en el campo laboral de la Gestión de Riesgos, con el fin de conocer el panorama del entorno y las posibles necesidades que puedan ser atendidas a través de la toma de medidas que potencien el surgimiento de nuevos profesionales en esta área.
- Proporcionar oferta de formación de tercer y cuarto nivel por parte de las instituciones educativas en todo el país y en la provincia de Manabí en particular, que permita cubrir los déficits de profesionales en Gestión de Riesgo y Seguridad y Salud Ocupacional.
- Extender la presente investigación al resto del país lo que permitirá tener una visión más general del comportamiento de los profesionales de gestión de riesgo a nivel nacional.

BIBLIOGRAFÍA

- Asamblea Nacional. (2010). La Ley Orgánica de Educación Superior . Quito, Ecuador: Registro Oficial.
- Burgos, A. (2007). Formación y Prevención de Riesgos Laborales: Bases para la Adquisición de una Cultura Preventiva en los Centros Educativos. Universidad de Granada.
- Delgado, N. (2013). La Gestión del Riesgo: Estrategia para el Desarrollo en Comunidades Vulnerables. Cartagena: Universidad de Cartagena.
- DeVellis, R. F. (1991). Scale development: Theory and applications. Newbury Park, CA: Sage.
- Galarza, C. (2015). Los Métodos Cuantitativos, Cualitativos y Cuantitativos en la Investigación Social. En: http://cienciaytecnologiapanchos.blogspot.com/2015/05/los-metodos-cuantitativos-cualitativos_27.html
- Hallowell, E. M. (1999). Connect. New York: Pantheon Books.

- Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio. (2014). Metodología de la investigación (6ta ed.). México: Editorial Mc Graw Hill.
- INEC. (2017). Encuesta nacional de empleo y desempleo y subempleo. Quito Pichincha: Instituto Nacional de Estadísticas y censos.
- Kaplan, A. (1964). Panarchy. En: <http://www.panarchy.org/kaplan/observation.html>
- Kuroiwa, J. (2002). Reducción de Desastres – Viviendo en Armonía con la Naturaleza.
- MARSH . (2015). La Gestión de Riesgo en Latinoamérica. MARSH .
- Méndez, L., & Peña, J. (2007). Manual Práctico para el diseño de la Escala Likert. México: Trillas.
- ONU . (2011). Manual de Gestión de Riesgos de Desastres para Comunidades Sociales. Perú: Organización de las Naciones Unidas para la Educación la Ciencia y la Cultura.
- Pagot, M. (2010). Metodologías inductivas y deductivas en técnicas de investigación. madrid, España: Prana.
- Resico, M. F. (10 de 2011). Mercado Laboral. En: Organización del Mercado Laboral: http://www.kas.de/upload/dokumente/2011/10/SOPLA_Einfuehrung_SoMa/parte2_6.pdf
- Superintendencia de Compañías. (2017). Ranking empresarial de los entes controlados por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Quito: Superintendencia de Compañías.
- Toulkeridis, T. (editor), 2015: Amenazas de Orígen Natural y Gestión del Riesgo en el Ecuador. Imprenta de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, Ecuador: 180 pp.
- Toulkeridis, T. (editor), 2015: Algunos elementos fundamentales en el manejo de reducción de riesgo de desastres. Imprenta de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, Ecuador: 182 pp.
- Ulloa, F. (2011). Manual de Gestión del Riesgo de Desastre para Comunicadores Sociales. Peru: Organización de Naciones Unidas.
- UNICEF. (2006). Aspectos Fundamentales de la Prevención y la Mitigación . UNICEF.